



Volume: 03 Issue: 12 | 2022 ISSN: 2660-454X

<https://cajitmf.centralasianstudies.org>

## Перспективы Развития Системы Самозанятости Граждан

<sup>1</sup> Ташпулатов Айбек Умарович

Received 16<sup>th</sup> Oct 2022,  
Accepted 19<sup>th</sup> Nov 2022,  
Online 10<sup>th</sup> Dec 2022

<sup>1</sup> Ферганский Политехнический Институт,  
кафедра «Бухгалтерский учет и аудит»,  
кандидат экономических наук, доцент  
[a.tashpulatov@ferpi.uz](mailto:a.tashpulatov@ferpi.uz)

**Аннотация:** Статья исследование проводимых реформ самозанятости граждан была проведена исследовательская работа. Целью исследования является анализ сущности самозанятости, ее уровня, анализ принимаемых государством мер по легализации самозанятых и созданию благоприятных условий для их деятельности, а также разработка предложений по их эффективной организации. Информационная база исследования состоит из нормативных справочников, научных публикаций и результатов опросов, а также результатов проведенного авторами анализа. Исследование показало, что: самозанятость-это отдельный вид предпринимательской деятельности, но в основном из-за ее «теневое» характера, который трудно регулировать государством, и масштабы самозанятости важны для всех стран.

**Ключевые слова:** государственное регулирование самозанятости; индивидуальное предпринимательство; правовой статус; рынок труда; самозанятость; «теневая» занятость.

**Введение.** Для эффективного функционирования рынка труда необходимо, во-первых, иметь средства производства, с помощью которых можно организовать производство или расширить его, а во-вторых, наличие людей, не имеющих средств производства и не занятых на работе. Они являются основными субъектами рынка труда, участниками рынка труда.

Общая тенденция рынка труда в настоящее время-рост нестандартных форм занятости и увеличение их числа, основанных на снижении мобильности трудовых ресурсов и зависимости работника от работодателя (временная занятость, неполный рабочий день, неполная занятость, разделение рабочих мест, «виртуальное предприятие» и др.) [1]. Государственный контроль над нестандартными формами занятости является сложным и мощным социальным явлением и часто представляет собой занятость в тени, не отраженной в официальных документах. Еще одна область, которая по своим характеристикам сильно отличается от стандартной, где нет юридического доверия,-это самозанятость.

Среди самозанятых выделяются различные группы граждан, в частности, по критерию официальной регистрации трудовой деятельности. Некоторые ИП работают на неформальной основе, не платят налоги или страховые взносы. При этом такие граждане пользуются общественными благами бесплатно. В результате, с одной стороны, Государственный бюджет не получает часть возможного дохода, с другой стороны, самозанятые граждане оказываются «в тени» и лишаются права на получение страховой пенсии, а также не вносят свой вклад в будущее себя и общества.

Исходя из вышесказанного, мы должны рассматривать основные причины, по которым государствам необходимо легализовать самозанятость, как подъем экономики. Эта причина создает предпосылки для увеличения дополнительных налоговых поступлений в государственный бюджет и снижения социальных налоговых ставок, уплачиваемых предприятиями. Кроме того, переход самозанятых в формальную экономику провоцирует развитие ими предпринимательства, так как расширение саморекламы, кредитования, получения кредитов, поиска клиентов и т.д. неизбежно.

В связи с этим очень важно определить правовой статус самозанятых (единый для всей системы законодательства), юридическое определение критериев самозанятости, права и обязанности самозанятых. Отсутствие ясности в правовом статусе самозанятых приводит к угрозе привлечения их к административной, налоговой или уголовной ответственности за незаконное предпринимательство.

**Анализ нормативной базы по данной теме.** В 28 января 2022 года Президент Шавкат Мирзиёев подписал указ «О стратегии развития Нового Узбекистана на 2022-2026 годы» [2] Указ предусматривает 398 мер, направленных на достижение 100 целей в рамках 7 приоритетов развития Узбекистана на ближайшие 5 лет и которые должны быть реализованы в 2022 году. Первое направление направлено на построение народного государства путем повышения человеческого достоинства и дальнейшего развития свободного гражданского общества.

Основной целью проводимых Президентом Республики Узбекистан Ш. Мирзиёевым реформ является улучшение условий жизни и занятости населения отдаленных районов: «экономические отношения, которые мы хотим построить, отличаются от экономических отношений в других странах социальной направленностью» [3].

Повышение темпов развития страны, подъем народного хозяйства обусловлены, прежде всего, эффективностью трудовой деятельности человека, который считается составной частью производительных сил, считающихся богатством любого государства. Производительный труд не только является главным фактором устойчивого повышения темпов развития народного хозяйства [14], [15], [16] но и выполняет функцию обеспечения комфортной жизни человека и удовлетворения его потребностей.

В частности, в последние годы приняты иные нормативные правовые акты (Таблица 1), направленные на обеспечение занятости и создание новых рабочих мест для ряда категорий населения, и мы уверены, что данное издание будет безоговорочно служить реализации поставленных задач в сфере труда.

**Таблица 1. Принятые нормативные правовые акты в сфере труда в Республике Узбекистан за последние годы [266].**

| №  | Нормативные правовые акты                                                                                                                                                                |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | «Трудовой кодекс» Республики Узбекистан в новой редакции принят Законодательной палатой 14 октября 2021 года, одобрен Сенатом 17 марта 2022 года, вступает в силу с 30 апреля 2023 года. |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2.  | Закон Республики Узбекистан от 16 октября 2018 года № ЗРУ-501 «О частных агентствах занятости»,                                                                                                                                                                  |
| 3.  | Указ Президента Республики Узбекистан от 20 мая 2022 года № УП-138 «О повышении размера заработной платы».                                                                                                                                                       |
| 4.  | Указ Президента Республики Узбекистан от 28 января 2019 года № УП-5644 «О первоочередных мерах по повышению ответственности Кабинета Министров Республики Узбекистан за эффективность реализации стратегических задач социально-экономического развития страны». |
| 5.  | Указ Президента Республики Узбекистан от 20 августа 2019 года № УП-5785 «О мерах по дальнейшему усилению гарантий защиты граждан Республики Узбекистан и членов их семей, осуществляющих временную трудовую деятельность за рубежом».                            |
| 6.  | Указ Президента Республики Узбекистан от 30 июля 2019 года № УП-5775 «О дополнительных мерах по дальнейшему совершенствованию системы противодействия торговле людьми и принудительному труду».                                                                  |
| 7.  | Указ Президента Республики Узбекистан от 24 мая 2017 года № УП-5052 «О мерах по дальнейшему совершенствованию государственной политики в сфере занятости и коренному повышению эффективности деятельности органов труда»,                                        |
| 8.  | Постановление Президента Республики Узбекистан от 30 августа 2022 года № ПП-366 «О мерах по организации деятельности министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан»                                                                          |
| 9.  | Постановление Президента Республики Узбекистан от 30 августа 2022 года № ПП-5227 «Об организации Академии труда и социальных отношений»                                                                                                                          |
| 10. | Постановление Президента Республики Узбекистан от 24 мая 2017 года № ПП-3001 «О мерах по организации деятельности министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан»                                                                             |
| 11. | Постановление Президента Республики Узбекистан от 11 июня 2018 года № ПП-3782 «Об организационных мерах стимулирования обеспечения занятости социально уязвимых слоев населения»                                                                                 |
| 12. | Постановление Кабинета министров от 4 октября 2017 года № 795 «О дальнейшем совершенствовании классификатора основных должностей служащих и профессий рабочих»                                                                                                   |
| 13. | Постановление Кабинета министров от 28 октября 2017 года № 877 «Об утверждении Положения «О порядке формирования государственного заказа на организацию рабочих мест и подготовку кадров с учетом текущих и перспективных потребностей рынка труда»              |
| 14. | Постановление Кабинета министров от 5 октября 2017 года № 799 «Об организации деятельности фонда общественных работ при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан»                                                                       |
| 15. | Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 23 декабря 2022 года № 806 «Об утверждении положения о порядке осуществления деятельности самозанятым лицом»                                                                                           |

В соответствии стратегии развития Нового Узбекистана на 2022-2026 годы реализация активных мер на рынке труда, защита частной собственности, поддержка малого и крупного бизнеса и частного предпринимательства и путем устранения барьеров на пути к быстрому развитию население, особенно молодежь [17], определен стратегический план по совершенствованию

структуры занятости Республики Узбекистан на перспективу создание благоприятных условий, направленных на достойное трудоустройство инвалидов и расширение эффективной занятости.

**Методология исследования.** В исследовательской работе определена как актуальная задача дать авторское определение понятия системы самозанятости граждан в условиях глобальных экономических изменений исходя из характера структурных изменений в экономике, дать научное обоснование функционального статуса рынка труда, указать факторы, влияющие на рынок труда, прогнозировать рынок труда на основе динамики спроса и предложения на рабочую силу. Поэтому в процессе исследования широко использовались монографические наблюдения, уравнения и сравнения, статистическая группировка, экономико-математические, социологические исследования и ряд других методов.

**Анализ и результаты.** Отношения в сфере труда являются основным фундаментом системы экономических отношений общества. Это обусловлено, прежде всего, ролью труда в жизни не только отдельно взятого человека, но и всего человеческого общества в целом. Проявления почти всех направлений экономической науки при изучении труда рассматривали его как источник материальных и духовных богатств общества [18], [19] как деятельность, способствующую формированию и проявлению основных черт личности человека [20]. Хотя роль и значение труда для общества и человека общепризнаны и не вызывают никаких сомнений и разногласий, вопрос о средствах включения человека в трудовую деятельность, способах привлечения его к труду остается предметом дискуссий.

Труд-это сознательная, целенаправленная и не запрещенная деятельность человека по производству (созданию) материальных или духовных благ, способных удовлетворить определенные потребности и быть нужными самому себе [21], [22].

Классификация по статусу занятости Международной организации труда (МОТ), одобренная 13-ой Международной конференцией статистиков труда МОТ (1982 г.), основана на дихотомии оплачиваемой работы по найму и самозанятости (self-employment jobs) [23]. «Главными критериями, определяющими статус занятости, являются отношение к владению средствами производства, степень экономического риска и самостоятельность при принятии управленческих решений» [24].

К самозанятости, согласно методологии МОТ, относится четыре основные группы, среди которых не только работающие индивидуально, но и использующие наемный труд: «индивидуальные предприниматели, не использующие наемный труд (own-account workers)» [25], «предприниматели некорпоративного бизнеса, использующие наемный труд (employers)», а также члены производственных кооперативов (members of producers' cooperatives) и неоплачиваемые работники семейных предприятий (contributing family workers) [26], [27], [37].

Суть самозанятости заключается в том, что человек находит оплачиваемую работу для удовлетворения потребностей себя и своей семьи. Он получает вознаграждение за материальный результат своей работы или за оказанные услуги, за выполненную работу. Основной деятельностью самозанятых людей является сфера потребительских товаров, услуг, работы (например, обучение, уход за пациентами, уборка помещений, пассажирские перевозки и т.д.).

Самозанятые люди могут общаться со многими клиентами, тем самым избегая финансовой и организационной зависимости. Отличительной особенностью самозанятости является то, что здесь работодатель и работник объединены в одном лице.

Население-совокупность людей, проживающих на земле или на определенной ее территории, континенте, стране, районе, городе. Отсюда вытекают два основных признака населения:



количественный (то есть то, что это совокупность людей) и территориальный (то, что население проживает на определенной территории).

Человеческие ресурсы - это часть населения страны, обладающая определенными знаниями, квалификацией и умениями с точки зрения качества. Среди таких их качеств - способность человеческих ресурсов к общественно полезному труду. Непосредственно этот аспект также делает их трудовыми ресурсами [28].

Рынок труда – неразрывно связан с другими системами рынка [29]. Чтобы быть действительно востребованной, рабочая сила должна обладать определенным набором физических, умственных и профессиональных способностей [30]. Применяя эти способности к производственному процессу, он должен постоянно воспроизводиться, чтобы не потерять свои потребительские качества. Устранить это неравенство может не только самовоспроизводство, но и повышение или понижение качественных показателей трудовых ресурсов и всего населения в целом. Совокупный спрос на рабочую силу-регулируется объемами инвестиций и производства.

Самозанятые-это лица, самостоятельно занимающиеся предоставлением услуг своим личным трудом, работающие с целью получения трудового дохода. При этом они не регистрируются в качестве индивидуальных предпринимателей и не используют труд наемных работников.

В последнее время растет число самозанятых граждан, с ними сотрудничают многие организации. Самозанятые лица могут оказывать услуги или выполнять работу для других физических или юридических лиц.

На 1 декабря число самозанятых достигло 1,5 млн, что на 29,8%, или 360,5 тыс. человек больше, чем в начале года, сообщает пресс-служба Государственного налогового комитета (ГНК). Основная часть самозанятых в Самаркандской области — 236,4 тыс., следом идут Ташкент и Ферганский регион — 167 тыс. и 151 тыс. Наименьшее их число зафиксировано в Каракалпакстане и в Сырдарьинской области — 56,1 тыс. и 36,8 тыс. Самые высокие показатели роста отмечены в сельском хозяйстве — 64,1% (195,8 тыс.), информационно-коммуникационных услугах — 37,8% (10,7 тыс.), бытовом обслуживании — 26,8% (93,4 тыс.) [36].

Конечно, статистические данные являются очень важным источником информации о занятости, но опросы дают лучшее представление об уровне самозанятости, в частности, о вовлеченности граждан не только в самозанятость, которая является их основной работой, но и о возможности трудиться в этом направлении вне основного трудового пути по трудовому договору [31]. Следует также отметить, что при продуманной и правильной методике исследования можно получить вполне достоверные эмпирические данные о группах самозанятых, выходящих за рамки статистического учета, например, данные о производстве товаров массового потребления и оказании услуг населению являются неофициальными.

В научной литературе представлены различные подходы к определению понятий «самозанятые» и «самозанятость».

Одни ученые рассматривают данные понятия в широком смысле, где суть составляет самостоятельная деятельность (т.е. осуществляемая «лично»). Поэтому, согласно данному подходу, к самозанятым относятся все работающие не по найму. Например, в широком плане рассматривает самозанятость Е.А. Абрамова: под самозанятыми она понимает «владельцев малых, микропредприятий, предпринимателей, занятых индивидуальной трудовой деятельностью без образования юридического лица, занятых в домашних хозяйствах» [4]. Такой формальный подход объединяет, по сути, абсолютно разные группы занятых, имеющие различные цели и принципы деятельности, в одну общую категорию.

Широкого подхода придерживаются и такие авторы, как Н.М. Воловская, Л.К. Плюснина, А.В. Русина, А.В. Иноземцева, считая самозанятость первичной для предпринимательства, поскольку в ней заложены такие свойства, как «активность, инициативность, самостоятельность, риск, творчество, организованность» [5].

Предпринимателями, но имеющими определенные особенности, считает самозанятых Е.Г. Крылова, подчеркивая неформальный характер их деятельности: «это физические лица, занимающиеся индивидуальной предпринимательской деятельностью для получения прибыли в качестве средств к существованию, в этой связи устраиваться на работу им нет никакой необходимости» [6] [32].

А.В. Бурлак следующим образом определяет самозанятых: «самозанятые граждане» сочетают в себе характеристики собственника капитала, работодателя и управленца. Основное их отличие от других социальных групп – наличие функций управления капиталом и личного труда позволяет определять их как пограничный слой в классе мелких собственников» [7].

Е.С. Крюкова и В.Д. Рузанова являются сторонниками «узко-специального понимания этой категории граждан». Авторы считают, что следует различать «индивидуальных предпринимателей (как зарегистрированных, так и осуществляющих свою предпринимательскую деятельность без государственной регистрации) и самозанятых лиц, не имеющих статуса индивидуального предпринимателя» [8].

Разделяют понятия «предпринимательство» и «самозанятость» О.Н. Грабова и А.Е. Суглобов, акцентируя внимание на «личном трудовом участии» самозанятых: «Самозанятые лица – это граждане, самостоятельно осуществляющие на свой риск основанную на личном трудовом участии деятельность по оказанию услуг, выполнению работ для физических лиц, направленную на систематическое получение прибыли; не зарегистрированные в качестве индивидуальных предпринимателей; не имеющие наемных работников» [9].

Перечисленные выше определения самозанятости сосредоточены на ее различных аспектах и характеристиках и, тем не менее, дополняют информацию, доступную научному сообществу об этом сложном и неоднозначном явлении [10]. На наш взгляд, самозанятость как форма хозяйственной деятельности является предпринимательской деятельностью, но имеет свои особенности. Она осуществляется отдельными лицами самостоятельно, на свой страх и риск [11], с использованием собственной инициативы в принятии решений [12], с привлечением собственных ресурсов, без использования наемных работников [13]. При этом самозанятость может быть не только единственным способом заработка, но и дополнительным доходом в течение времени, освобожденного от выполнения обязанностей по трудовому договору.

В соответствии с постановлением Президента Республики Узбекистан «О мерах по упрощению государственного регулирования предпринимательской деятельности и самозанятости» с 1 июля 2020 года для самозанятых лиц вводится такой порядок:

- регистрация самозанятых осуществляется в порядке уведомления через специальное мобильное приложение или личный кабинет налогоплательщика с выдачей матричного штрих-кода (QR-кода), подтверждающего регистрацию в качестве самозанятых, а также отменяется порядок выдачи временных трудовых свидетельств;
- самозанятые лица уплачивают социальный налог за 2020 год в размере не менее 50% от базовой расчетной суммы независимо от времени фактической работы в качестве самозанятого лица, и эта сумма в полном объеме направляется во внебюджетный Пенсионный фонд, из которого определяется размер дохода для начисления пенсии в порядке, установленном для индивидуальных предпринимателей;

- сохраняется требование о том, что самозанятые лица не могут нанимать наемников, а также иметь работодателя.

Такой подход позволяет решать актуальные проблемы, связанные с неформальной занятостью. Сегодня люди, работающие без каких-либо разрешений, сталкиваются с проблемой получения очень небольшой пенсии или пособия, не имея стажа по достижении пенсионного возраста.

Кроме того, с 1 сентября 2022 года по 31 декабря 2024 года гражданам было разрешено регистрироваться в качестве самозанятого лица, а также осуществлять деятельность по перевозке пассажиров на легковом автомобиле.

Для этого водитель должен сначала зарегистрироваться в качестве самозанятого лица. Для этого необходимо будет осуществить удаленно через единый портал или обратившись в территориальный отдел государственной налоговой инспекции [33]. Гражданам, зарегистрированным в установленном порядке, выдается удостоверение самозанятого лица. Эта практика бесплатна, т.е. регистрация и получение сертификата.

Затем водитель обращается в центр госуслуг дистанционно или через единый портал и получает номерной знак, заплатив 300 тысяч сумов госпошлины в течение 1 года за получение номерного знака для перевозки пассажиров согласно сертификату. Тогда, в общей сложности, водитель потратит 300 тысяч сумов за 1 год. Если лицензия получена через единый портал, предоставляется 10-процентная скидка, то есть государственная пошлина составляет 270 тысяч сумов.

Политика государства в области занятости населения является важнейшим вопросом социально-трудовых отношений. Потому что занятость трудоспособного населения рассчитывается исходя из задач каждого государства в первый раз. Занятость является решающей экономической категорией, характерной для всех социально-экономических режимов. Особенность занятости, эффективное использование трудового потенциала общества является главным критерием отношения к человеку как к основной производительной силе общества, выражающей политику государства в области труда, а не только экономический интерес [34].

Политика государства в области занятости также учитывает международные документы. В частности, статья 23 Всеобщей декларации прав человека закрепила право каждого человека на труд, свободный выбор работы, справедливые и благоприятные условия труда и защиту от безработицы. Ряд конвенций и рекомендаций Международной организации труда посвящен определенным аспектам государственной политики в области занятости. Среди них 122-я конвенция о политике в области занятости 1964 года, 168-я Конвенция о содействии в трудоустройстве и защите от безработицы 1988 года [35].

В политике государства в области занятости важное место занимают регулирование рынка труда, занятость, трудовые отношения, охрана труда, соблюдение профессиональных и трудовых стандартов, гендерное равенство, профессиональная подготовка и переподготовка безработного населения, разработка, внедрение и контроль за их выполнением нормативных правовых актов в области их социальной защиты.

**Выводы и предложения.** В условиях рыночной экономики государство проводит последовательную социально-экономическую политику по обеспечению занятости населения, ликвидации безработицы и регулированию рынка труда. Потому что повышение эффективности использования трудового потенциала является важным источником развития национальной экономики, повышения уровня жизни населения и вхождения в ряды высокоцивилизованных стран.

На наш взгляд, в целях улучшения трудовых отношений Республики Узбекистан, обеспечения логического продолжения реформ в сфере самозанятости необходимо осуществить следующие меры:

- развивать эффективные формы занятости, такие как внедрение рабочей силы в профессию, развитие национальных ремесел, развитие сферы обслуживания, разведение крупного рогатого скота в личных подсобных и крестьянских хозяйствах, исходя из национального характера. Стоит сказать, что высокий результат достигается при низких затратах на организацию рабочих мест такой формы;
- совершенствование системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации безработных по профессии. Для этого определите потребность в специалистах на существующих предприятиях в регионах;
- гарантировать трудоустройство граждан, которые готовятся к профессии на предприятиях;
- следует уделить внимание подготовке безработных граждан к профессии в базовых профессиональных колледжах;
- трудоустройство лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности с поиском работы по квотам. Для решения проблем трудоустройства лиц данной категории на квотные рабочие места: улучшение мониторинга выявления слоя населения, нуждающегося в социальной защите и испытывающего трудности в поиске работы;
- эффективное использование имеющихся возможностей для создания котируемых рабочих мест;
- всесторонне изучить внутренние возможности предприятий; повысить качество мониторинга для создания рабочих мест с фиксированной квотой для каждого предприятия на территории и трудоустройства слоя населения, нуждающегося в социальной защите, на эти рабочие места;
- рекомендуется, чтобы предприятия, создающие квотные рабочие места, эффективно продвигали льготы, предоставляемые в рамках законодательства;
- тем, кто собирается самостоятельно работать за границей, для перевода граждан, получающих доход, на официальное трудоустройство путем выезда в другие страны, необходимо зарегистрировать их трудоустройство в местных органах управления и завести трудовую книжку;
- особое внимание также следует уделить созданию новых рабочих мест в качестве мер по повышению занятости населения. Поскольку место работы является первым звеном в любом производственно-трудовом процессе, именно в нем сводятся воедино все элементы производственного процесса и создаются новые потребительские ценности, продукты труда. Однако в данном случае особенность стагнации созданных рабочих мест должна иметь приоритет. Для этого следует уделить особое внимание развитию производственных сетей с высокой трудоемкостью (переработка сельскохозяйственной продукции, переработка хлопка, легкая промышленность, пищевая промышленность, машиностроение и автомобилестроение); обеспечить их работу на полную мощность за счет реконструкции и модернизации малозатратных и нерентабельных производств предприятия;
- требуется создание новых производственных и индустриальных предприятий за счет привлечения иностранных инвестиций.

При разработке мер по правовому регулированию самозанятости следует учитывать, что основным препятствием на пути легализации самозанятых людей является их низкое доверие к



государственному управлению. Для того чтобы успешно привлекать самозанятых людей в правовую сферу, необходимо не только использовать экономические механизмы, но и, конечно же, сосредоточиться на проблемах социальной справедливости не только на рынке труда, но и в других сферах жизни.

#### Список использованной литературы:

1. «Трудовой кодекс» Республики Узбекистан.
2. Указ Президента Республики Узбекистан “О стратегии развития нового Узбекистана на 2022 — 2026 годы” от 28.01.2022 г. № УП-60.
3. Шавкат Мирзиёев. ЯНГИ ЎЗБЕКИСТОН СТРАТЕГИЯСИ. Тошкент: “O‘zbekiston” нашриёти, 2021. 464 бет.
4. Абрамова, Е. А. (2012). Кризисная самозанятость в России: классификация, структура и уровни развития. Современные наукоемкие технологии. Региональное приложение, (4), 6-15.
5. Воловская Нина Михайловна, Плюснина Лидия Константиновна, Русина Анастасия Викторовна, & Иноземцева Анна Валерьевна (2018). Безработица и самозанятость: ожидания и реалии (по материалам социологических исследований). Теория и практика общественного развития, (11 (129)), 22-31.
6. Крылова Е.Г. Особенности экономического регулирования предпринимательской деятельности самозанятых в России и за рубежом // Юрист. 2017. №6. С. 11-15.
7. Бурлак Александр Вячеславович (2016). К вопросу о понятии «Самозанятые граждане». Вестник Омского университета. Серия «Право», (4 (49)), 173-177.
8. Крюкова Е.С., Рузанова В.Д. Индивидуальный предприниматель и самозанятый гражданин: соотношение понятий // Законы России: Опыт, анализ, практика. - 2018. - № 3. - С. 21-26.
9. Grabova O.N., Suglobov A.E., Karpovich O.G. Evolutionary institutional analysis and prospects of developing tax systems // Espacios. – 2018. – Vol. 39 (Number 16). – pp. 40.
10. Ташрулатов, А. У. (2022). ПРОБЛЕМЫ ЗАНЯТОСТИ В СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИКЕ И ФАКТОРЫ, КОТОРЫЕ ЕЕ ОПРЕДЕЛЯЮТ. Central Asian Academic Journal of Scientific Research, 2(5), 733-741.
11. Покида Андрей Николаевич, & Зыбуновская Наталья Владимировна (2020). Регулирование деятельности самозанятых граждан. Вопросы государственного и муниципального управления, (1), 60-85.
12. Покида Андрей Николаевич, Зыбуновская Наталья Владимировна, & Газиева Инна Александровна (2022). РАЗВИТИЕ САМОЗАНЯТОСТИ НА СОВРЕМЕННОМ РЫНКЕ ТРУДА. Экономическое развитие России, 29 (1), 56-63.
13. Маматурдиева Д. Р. (2011). Меҳнат бозорида ишчи кучи категориясининг ижтимоий-иқтисодий моҳияти. Экономика и финансы (Узбекистан), (4-5), 78-87.
14. Эшбуриев Умарбек Рашидович (2019). ҚИШЛОҚ МЕҲНАТ БОЗОРИДА ИШЧИ КУЧИГА ТАЛАБ ВА ТАКЛИФИНИ ТАРТИБГА СОЛИШНИНГ ИЖТИМОЙИ-ИҚТИСОДИЙ АҲАМИЯТИ ВА ТАМОЙИЛЛАРИ. Экономика и финансы (Узбекистан), (12), 54-62.
15. Кудбиев, Н. Т. (2022). СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ ПРЕДПРИЯТИЙ С КОММЕРЧЕСКИМИ БАНКАМИ. CENTRAL ASIAN JOURNAL OF MATHEMATICAL THEORY AND COMPUTER SCIENCES, 3(10), 87-93.

16. Shokiraliyevich G. I. et al. MOLIYAVIY HISOBOTLARNI MHXS BO'YICHA TRANSFORMATSIYASINING ZARURATI, MOHIYATI VA DOLZARBLIGI //BARQARORLIK VA YETAKCHI TADQIQOTLAR ONLAYN ILMIY JURNALI. – 2022. – C. 339-344.
17. Kudbiev, D., & Tashpulatov, A. U. (2022). ISHCHI KUCHIDAN SAMARALI FOYDALANISHNING IQTISODIY-MOLIYAVIY DASTAKLARI. *Oriental renaissance: Innovative, educational, natural and social sciences*, 2(Special Issue 23), 843-851.
18. Ташпулатов, А. (2021). ОПРЕДЕЛЕНИЕ РЕЙТИНГА РЕГИОНОВ ПО ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ: МЕТОДИКА И ПРАКТИКА. *Ответственный редактор*, 169.
19. Jumakulov, Z., & Kunduzova, Q. I. (2021). Financial Independence in the Higher Education System of the Republic of Uzbekistan: Results and Conclusions. *Middle European Scientific Bulletin*, 19, 236-241
20. Jumakulov, Z., & Madaminov, A. (2022). Economic Factors of Introduction of the" University 3.0" Concept in Uzbekistan. *Periodica Journal of Modern Philosophy, Social Sciences and Humanities*, 12, 143-146.
21. Jumakulov, Z. I. (2022). Foreign Experiences of Organizing Financial Independence of Higher Education Institutions. *American Journal of Economics and Business Management*, 5(11), 62-65.
22. Yakubov, V. G. (2022). MAHSULOT BOZORINI KENGAYTIRISH KORXONANING FOYDASINI OSHIRISH MUHIM OMILI. *Oriental renaissance: Innovative, educational, natural and social sciences*, 2(Special Issue 23), 852-861.
23. Ganiyevich, Y. V. (2022). SUG 'URTA TASHKILOTLARINI SOLIQQA TORTISHNING O 'ZIGA XOS JIHATLARI. *PEDAGOGICAL SCIENCES AND TEACHING METHODS*, 13(2), 57-60.
24. Давлятшаев, А. А. (2022). Усовершенствование Амортизации Политики Предприятия. *Periodica Journal of Modern Philosophy, Social Sciences and Humanities*, 11, 99-107.
25. Давлятшаев, А. А. (2021). Процессы Интернационализации и Их Роль в Развитии Межвузовских Отношений. *CENTRAL ASIAN JOURNAL OF INNOVATIONS ON TOURISM MANAGEMENT AND FINANCE*, 2(11), 48-55.
26. Якубов, В. Г. (2022). Сбыта Продукции Является Важным Фактором Увеличения Прибыли Компаний. *CENTRAL ASIAN JOURNAL OF THEORETICAL & APPLIED SCIENCES*, 3(5), 49-55.
27. Axmadjonovich, S. D. (2022, April). O'ZBEKISTONDA BOSHQARUV SIFATINI RIVOJLANTIRISH MUAMMOLARI. In *International Conference on Research Identity, Value and Ethics* (pp. 1-3).
28. Tolibjonovich, N. O. (2020). Global Economic Crises: The Global Economic Crisis In The Context Of The Coronavirus Pandemic And Its Elimination In Uzbekistan. *Solid State Technology*, 63(4), 5131-5145.
29. Нурматов, О. Т. (2017). Процесс модернизации в узбекистана: вчера и сегодня. *Theoretical & Applied Science*, (4), 206-210.
30. Нурматов, О. Т. (2018). Проблемы организации учёта нематериальных активов предприятий, использующих недр. *Вопросы науки и образования*, (11 (23)), 15-17.
31. Нурматов, О. Т. (2018). Вопросы соответствия международным стандартам национального стандарта бухгалтерского учёта Республики Узбекистан. *Вопросы науки и образования*, (11 (23)), 13-14.

32. Khatamovna, R. S. (2022). The Importance of Information about Cost Behavior to Increase Efficiency of Enterprise Management. *European Multidisciplinary Journal of Modern Science*, 4, 190-195.
33. Кучкаров, Б. К. (2022). Система Микрофинансирования И Ее Значение В Условиях Модернизации Экономики. *CENTRAL ASIAN JOURNAL OF INNOVATIONS ON TOURISM MANAGEMENT AND FINANCE*, 3(6), 1-9.
34. Rakhimovich, F. I., & Rakhimovich, F. H. (2022). The Development of Economic Analysis in Uzbekistan and Some Features in the Digital Economy. *Zien Journal of Social Sciences and Humanities*, 7, 110-113.
35. Фозилов, Х. Р. (2020). Роль экономического анализа в эффективном управлении предприятиями. *Universum: экономика и юриспруденция*, (9-10 (74)), 4-6.
36. <https://uz.kursiv.media/2022-12-07/chislo-samozanyatyh-v-uzbekistane-vyroslo-na-30/>
37. Indicator description: Employment by status in employment. ILOSTAT. URL: <https://ilostat ilo.org/resources/methods/description-employment-by-status/> (дата обращения: 26.02.2020).

CENTRAL ASIAN  
STUDIES